

Số: 111 /QĐ- CT

Đông Triều, ngày 28 tháng 5 năm 2024

## **QUYẾT ĐỊNH**

**V/v ban hành hệ thống thang lương, bảng lương của Công ty TNHH MTV  
Thủy lợi Đông Triều.**

### **CHỦ TỊCH CÔNG TY TNHH MTV THỦY LỢI ĐÔNG TRIỀU**

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ "Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động";

Căn cứ Nghị định số 38/2022/NĐ-CP, ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Nghị định 21/2024/NĐ-CP ngày 23/02/2024 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT- BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;



Căn cứ Quyết định số 3966/QĐ-UBND ngày 19/10/2020 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc phê duyệt Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH MTV thủy lợi Đông Triều Quảng Ninh;

Căn cứ Thông báo số 109 /TB-LĐTĐBXH ngày 27/5/2024 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Quảng Ninh về hệ thống thang lương, bảng lương; Quy chế chi trả tiền lương, tiền thưởng của Công ty TNHH MTV Thủy lợi Đông Triều Quảng Ninh;

### **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành hệ thống thang lương, bảng lương của Công ty TNHH MTV thủy lợi Đông Triều, cụ thể như sau:

*(Có hệ thống thang lương, bảng lương kèm theo)*

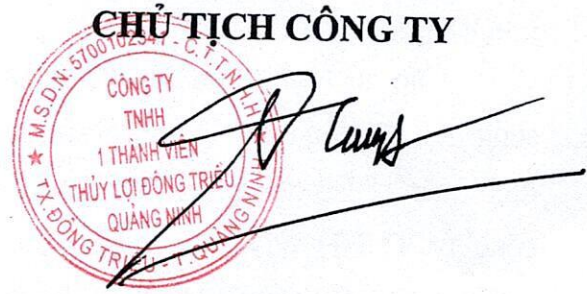
**Điều 2.** Thời gian thực hiện kể từ ngày 01/06/2024. Các quyết định ban hành trước đây sẽ không còn hiệu lực.

**Điều 3.** Ban Giám đốc, các phòng: Kế toán, Tổ chức - Hành chính, Kỹ thuật-Tư vấn, Kế hoạch – Quản lý; đội thi công sửa chữa công trình và các Cụm thủy nông thuộc Công ty căn cứ Quyết định thi hành ./.

**Nơi nhận:**

- Sở Lao động TB&XH tỉnh (b/c);
- Kiểm soát viên chuyên trách CT (b/c);
- Như điều 3 (t/h);
- Lưu Công ty.

**CHỦ TỊCH CÔNG TY**



**Đặng Văn Tuyên**



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NINH  
CÔNG TY TNHH MTV THỦY LỢI  
ĐÔNG TRIỀU QUẢNG NINH

**HỆ THỐNG THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG**

(Ban hành kèm theo Quyết định số M/0Đ-CT ngày 28 / 5/2024 của Công ty TNHH MTV thủy lợi Đông Triều )

**HỆ THỐNG THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY, KIỂM SOÁT VIÊN CHUYÊN**

**A**

**TRÁCH**

**I. Căn cứ để xây dựng:**

- Nghị định số: 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ "Quy định tiền lương, thù lao tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ";
- Nghị định số: 21/2024/NĐ-CP ngày 23/02/2024 của Chính phủ "Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ";
- Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh & Xã hội "Hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ";
- Hàng doanh nghiệp: Doanh nghiệp hạng III, tại Quyết định số 2348/QĐ-UB ngày 11/8/2023 của UBND tỉnh Quảng Ninh.

**II. HỆ THỐNG THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG**

**1. Tiền lương chế độ:**

Đơn vị: đồng/tháng

Số TT	Chức danh, công việc	Mức lương	Ghi chú
1	Chủ tịch Công ty	17.010.000	Áp dụng bằng 90% theo mức lương của người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách trong hợp đồng đặt hàng sản phẩm dịch vụ công ích của công ty với Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Quảng Ninh
2	Giám đốc Công ty	16.380.000	
3	Phó Giám đốc Công ty	14.490.000	
4	Kiểm soát viên chuyên trách	14.490.000	
5	Kế toán trưởng	13.230.000	

\* **Ghi chú:**

Tiền lương chế độ làm cơ sở để thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.





2. Tiền lương theo kết quả sản xuất kinh doanh:

Số TT	Chức danh	Mức tiền lương (đồng/tháng)	Ghi chú
1	Chủ tịch Công ty	22.000.000	Áp dụng theo Phụ lục số II, ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP, ngày 13/6/2016 của Chính phủ
2	Giám đốc Công ty	21.000.000	
3	Phó Giám đốc Công ty	18.000.000	
4	Kiểm soát viên chuyên trách	18.000.000	
5	Kế toán trưởng	16.000.000	

\* Ghi chú:

Hàng tháng: Tạm ứng tối đa bằng 80% của số tiền lương, thù lao tạm tính cho tháng đó theo kết quả sản xuất kinh doanh;

Kết thúc năm tài chính: Căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh, công ty xác định tiền lương theo từng chức danh người quản lý được hưởng trong năm.

Tiền lương Người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách được hưởng trong năm không vượt quá mức tiền lương theo quy định tại Phụ lục số II, ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ





## B. HỆ THỐNG THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

### I. Căn cứ để xây dựng:

- Bộ Luật lao động số: 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019
- Nghị định số: 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ "Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động"
- Quyết định số: 51/QĐ-CT ngày 09/5/2023 " V/v quy định nhóm công việc và yêu cầu trình độ chuyên môn, nghiệp vụ trong công ty TNHH MTV thủy lợi Đông Triều".

### II. Mức lương tối thiểu :

Mức lương tối thiểu công ty áp dụng: 6.000.000 đồng/tháng

### III. Hệ thống thang lương, bảng lương:

#### 1. Bảng lương lao động chuyên môn, nghiệp vụ

Đơn vị: đồng/tháng

STT	NHÓM CHỨC DANH, VỊ TRÍ CÔNG VIỆC	BẬC LƯƠNG				GHI CHÚ
		I	II	III	IV	
1	Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính, Trưởng phòng Kỹ thuật - Tư vấn, Trưởng phòng Kế hoạch - Quản lý Mức lương	10.000.000	10.500.000			
2	Phó trưởng phòng Tổ chức - Hành chính, Phó trưởng phòng Kỹ thuật - Tư vấn, Phó trưởng phòng Kế hoạch - Quản lý Mức lương	9.500.000	10.000.000			
3	Đội trưởng đội thi công Mức lương	9.500.000	10.000.000			
4	Đội phó đội thi công Mức lương	9.000.000	9.500.000			
5	Nhân viên văn phòng Mức lương	7.000.000	7.500.000	8.000.000	8.500.000	
6	Thủ kho, thủ quỹ Mức lương	7.000.000	7.500.000	8.000.000	8.500.000	



2. Bảng lương lao động bảo vệ, thừa hành, phục vụ, lái xe

Đơn vị: đồng/tháng

STT	NHÓM CHỨC DANH, VỊ TRÍ CÔNG VIỆC	BẠC LƯƠNG				GHI CHÚ
		I	II	III	IV	
1	Nhân viên văn thư					
	Mức lương	6.300.000	7.000.000	7.800.000	8.300.000	
2	Lái xe con					
	Mức lương	6.300.000	7.000.000	7.800.000	8.300.000	
3	Bảo vệ, phục vụ					
	Mức lương	6.000.000	6.700.000	7.500.000	8.300.000	

3. Bảng lương lao động trực tiếp sản xuất

Đơn vị: đồng/tháng

STT	NHÓM CHỨC DANH, VỊ TRÍ CÔNG VIỆC	BẠC LƯƠNG				GHI CHÚ
		I	II	III	IV	
1	Cụm trưởng cụm thủy nông					
	Mức lương	9.000.000	9.500.000			
2	Cụm phó cụm thủy nông					
	Mức lương	8.500.000	9.000.000			
3	Công nhân quản lý vận hành đầu mối					
	Mức lương	6.300.000	7.000.000	7.800.000	8.300.000	
4	Công nhân thủy nông					
	Mức lương	6.000.000	6.700.000	7.500.000	8.300.000	



Đặng Văn Tuyên



**QUY ĐỊNH**  
**VỀ TIÊU CHUẨN ĐỂ XẾP LƯƠNG, ĐIỀU KIỆN NÂNG LƯƠNG**  
**ĐỐI VỚI CÁC BẬC LƯƠNG TRONG HỆ THỐNG THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG**  
**NĂM 2024, ÁP DỤNG TRONG CÔNG TY TNHH MTV THỦY LỢI ĐÔNG TRIỀU**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 111/QĐ-CT ngày 28/5/2024 của Chủ tịch Công ty TNHH MTV thủy lợi Đông Triều "V/v ban hành hệ thống thang lương, bảng lương trong Công ty TNHH MTV thủy lợi Đông Triều".*

**I. CĂN CỨ PHÁP LÝ**

*Căn cứ Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;*

*Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ "Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động";*

*Căn cứ Nghị định số 38/2022/NĐ-CP, ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;*

*Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH MTV thủy lợi Đông Triều Quảng Ninh được UBND tỉnh Quảng Ninh phê duyệt tại Quyết định số 3966/QĐ-UBND ngày 19/10/2020;*

*Căn cứ vào hệ thống thang lương, bảng lương đối với người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách và người lao động trong Công ty TNHH MTV thủy lợi Đông Triều do Công ty xây dựng;*

**II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG**

1. Người quản lý công ty bao gồm: Chủ tịch công ty, Giám đốc, các Phó Giám đốc, Kế toán trưởng công ty theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH MTV Thủy lợi Đông Triều đã được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 3966/QĐ-UBND ngày 19/10/2020;

2. Kiểm soát viên chuyên trách;

3. Người lao động trong Công ty TNHH MTV thủy lợi Đông Triều đang thực hiện theo Hợp đồng lao động.





### III. QUY ĐỊNH TIÊU CHUẨN VÀ ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG

Công ty TNHH MTV thủy lợi Đồng Triều xây dựng các tiêu chuẩn, điều kiện để áp dụng thang lương, bảng lương, phụ cấp

lương đối với cán bộ, người lao động trong Công ty cụ thể, như sau:

#### 1. Tiêu chuẩn, điều kiện áp dụng

Số TT	Chức danh	Trình độ	Tiêu chuẩn/điều kiện	Ghi chú
I	Đối với các chức danh Người quản lý công ty	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tốt nghiệp đại học trở lên</li> <li>- Có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên;</li> <li>- Thành thạo tin học văn phòng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có tư duy, tâm nhin; kỹ năng quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty; kỹ năng quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty;</li> <li>- Có chuyên ngành đào tạo phù hợp với công việc được đảm nhiệm, trình độ năng lực quản lý, có khả năng lãnh đạo; có kinh nghiệm ít nhất 03 (ba) năm trực tiếp làm công tác quản lý, điều hành doanh nghiệp thuộc ngành, nghề kinh doanh chính hoặc ngành nghề có liên quan đến ngành kinh doanh chính của Công ty.</li> <li>- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật;</li> <li>- Không đồng thời là cán bộ trong bộ máy quản lý nhà nước hoặc tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - Xã hội hoặc các chức vụ quản lý, điều hành tại các doanh nghiệp thành viên; không thuộc đối tượng bị cấm đảm nhiệm chức vụ quản lý điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.</li> <li>- Các tiêu chuẩn khác theo quy định của pháp luật về Công ty TNHH MTV do Nhà nước làm Chủ sở hữu, Điều lệ hoạt động của Công ty.</li> </ul>	
1	Chủ tịch công ty			

341  
 NG T  
 TNHH  
 HÀNH  
 CÍ Đ  
 QUẢN  
 TIÊU



2	Giám đốc công ty	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tốt nghiệp đại học trở lên.</li> <li>- Có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên;</li> <li>- Thành thạo tin học văn phòng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có tư duy, tầm nhìn; kỹ năng quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty; kỹ năng quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty;</li> <li>- Có chuyên ngành đào tạo phù hợp với công việc được đảm nhiệm, trình độ năng lực quản lý, có khả năng lãnh đạo; có kinh nghiệm ít nhất 03 (ba) năm trực tiếp làm công tác quản lý, điều hành doanh nghiệp thuộc, ngành, nghề kinh doanh chính hoặc ngành nghề có liên quan đến ngành kinh doanh chính của Công ty.</li> <li>- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật;</li> <li>- Không đồng thời là cán bộ trong bộ máy quản lý nhà nước hoặc tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - Xã hội hoặc các chức vụ quản lý, điều hành tại các doanh nghiệp thành viên; không thuộc đối tượng bị cấm đảm nhiệm chức vụ quản lý điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.</li> <li>- Các tiêu chuẩn khác theo quy định của pháp luật về Công ty TNHH MTV do Nhà nước làm Chủ sở hữu, Điều lệ hoạt động của Công ty.</li> <li>- Có khả năng chịu được áp lực công việc cao và đi công tác</li> </ul>
3	Phó Giám đốc	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tốt nghiệp đại học trở lên</li> <li>- Có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên;</li> <li>- Thành thạo tin học văn phòng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có tư duy, tầm nhìn; kỹ năng quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty;</li> <li>- Có chuyên ngành đào tạo phù hợp với công việc được đảm nhiệm, trình độ năng lực quản lý, có khả năng lãnh đạo; có kinh nghiệm ít nhất 03 (năm) năm trực tiếp làm công tác quản lý, điều hành doanh nghiệp thuộc, ngành, nghề kinh doanh chính hoặc ngành nghề có liên quan đến ngành kinh doanh chính của Công ty.</li> </ul>



			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật.</li> <li>- Không đồng thời là cán bộ trong bộ máy quản lý nhà nước hoặc tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - Xã hội hoặc các chức vụ quản lý, điều hành tại các doanh nghiệp thành viên; không thuộc đối tượng bị cấm đảm nhiệm chức vụ quản lý điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.</li> <li>- Các tiêu chuẩn khác theo quy định của pháp luật về Công ty TNHH MTV do Nhà nước làm Chủ sở hữu, Điều lệ hoạt động của Công ty.</li> <li>- Có khả năng chịu được áp lực công việc cao và đi công tác.</li> </ul>
4	Kiểm soát viên chuyên trách	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tốt nghiệp đại học;</li> <li>- Có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên;</li> <li>- Thành thạo tin học văn phòng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có chuyên môn phù hợp, có kinh nghiệm công tác tại Công ty từ 3-5 năm trở lên.</li> <li>- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật;</li> <li>- Không đồng thời là cán bộ trong bộ máy quản lý nhà nước hoặc tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - Xã hội hoặc các chức vụ quản lý, điều hành tại các doanh nghiệp thành viên; không thuộc đối tượng bị cấm đảm nhiệm chức vụ quản lý điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.</li> <li>- Các tiêu chuẩn khác theo quy định của pháp luật về Công ty TNHH MTV do Nhà nước làm Chủ sở hữu, Điều lệ hoạt động của Công ty.</li> </ul>



5	Kế toán trưởng	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Tốt nghiệp từ Đại học trở lên;</li> <li>- Có chứng chỉ đào tạo kế toán trưởng.</li> <li>- Trình độ lý luận chính trị: Có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp chính trị trở lên;</li> <li>- Thành thạo tin học văn phòng và phần mềm kế toán.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật;</li> <li>- Có chuyên môn đào tạo phù hợp, có năng lực, kinh nghiệm thực tế về kế toán ít nhất từ 3- 5 năm công tác tại Công ty;</li> <li>- Có kỹ năng và kinh nghiệm để xử lý các vấn đề liên quan đến kế toán, tài chính của Công ty;</li> <li>- Có khả năng chịu được áp lực công việc cao và đi công tác;</li> <li>- Không đồng thời là cán bộ trong bộ máy quản lý nhà nước hoặc tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - Xã hội hoặc các chức vụ quản lý, điều hành tại các doanh nghiệp thành viên; không thuộc đối tượng bị cấm đảm nhiệm chức vụ quản lý điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật;</li> <li>- Các tiêu chuẩn khác theo quy định của pháp luật về Công ty TNHH MTV do Nhà nước làm Chủ sở hữu, Điều lệ hoạt động của Công ty.</li> </ul>
II	Đối với lao động chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ tại Văn phòng công ty		
1	Trưởng, Phó các phòng chuyên môn nghiệp vụ; Đội trưởng, Đội phó đội thi công sửa chữa công trình	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Tốt nghiệp từ Đại học trở lên.</li> <li>- Trình độ lý luận chính trị từ Sơ cấp lý luận chính trị trở lên.</li> <li>- Thành thạo tin học văn phòng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật.</li> <li>- Có chuyên môn đào tạo phù hợp với công việc; có 03 năm kinh nghiệm chuyên môn vị trí tương đương trở lên và có kỹ năng quản lý điều hành.</li> <li>- Có khả năng chịu được áp lực công việc cao.</li> </ul>





2	Cán bộ nhân viên các chuyên môn nghiệp vụ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có các chứng chỉ đào tạo phù hợp với chuyên môn công việc.</li> <li>- Tốt nghiệp từ Cao đẳng trở lên.</li> <li>- Thành thạo tin học văn phòng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật.</li> <li>- Có chuyên môn đào tạo phù hợp với công việc;</li> <li>- Có khả năng chịu được áp lực công việc.</li> </ul>	
3	Nhân viên văn thư	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tốt nghiệp từ Trung cấp trở lên;</li> <li>- Thành thạo tin học văn phòng.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Đã qua đào tạo: Có chuyên môn phù hợp, có kinh nghiệm, năng lực công tác, có kỹ năng giao tiếp.</li> <li>- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật.</li> <li>- Nhanh nhẹn, có kỹ năng giao tiếp, cẩn cù, chăm chỉ.</li> </ul>	
4	Nhân viên phục vụ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tốt nghiệp Trung học phổ thông trở lên</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật.</li> <li>- Nhanh nhẹn, có kỹ năng giao tiếp, cẩn cù, chăm chỉ.</li> </ul>	
5	Bảo vệ Công ty	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tốt nghiệp Trung học phổ thông trở lên</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có sức khỏe tốt, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật.</li> <li>- Đã qua đào tạo: Có chuyên môn phù hợp, có kinh nghiệm, năng lực công tác.</li> <li>- Cẩn thận và chịu được áp lực công việc.</li> </ul>	
6	Thủ kho, thủ quỹ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có trình độ từ Trung cấp trở lên</li> <li>- Thành thạo tin học văn phòng</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có sức khỏe tốt, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật.</li> <li>- Nhanh nhẹn, trung thực, cẩn thận, nhiệt tình trong công việc.</li> </ul>	
7	Lái xe Công ty	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tốt nghiệp Trung học phổ thông trở lên</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có kinh nghiệm 01 (một) năm trong nghề lái xe trở lên, năng lực công tác.</li> </ul>	

2341 - C.T.  
CÔNG TY  
TNHH  
THÀNH VIÊN  
DỊCH VỤ ĐỒNG TR  
QUẢNG NINH  
BIỆU - T. Q.



		- Có Giấy phép lái xe theo quy định của pháp luật (từ hạng B2 trở lên)	- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, chăm chỉ, chịu khó, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật.	
<b>III</b>	<b>Đối với lao động trực tiếp sản xuất.</b>			
1	Đối với Cụm Trưởng, cụm Phó các Cụm thủy nông	- Đã qua đào tạo nghề chuyên môn phù hợp với công việc.	- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật. - Có 03 năm kinh nghiệm chuyên môn vị trí tương đương trở lên; có chuyên môn phù hợp, có kinh nghiệm, năng lực công tác, có kỹ năng quản lý điều hành.. - Có khả năng chịu được áp lực công việc cao	
2	Đối với công nhân quản lý, vận hành đầu mối	- Đã qua đào tạo nghề chuyên môn phù hợp với công việc.	- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật. - Có chuyên môn phù hợp, có kinh nghiệm, năng lực công tác. - Chịu khó, chăm chỉ.	
3	Đối với công nhân thủy nông.	- Đã qua đào tạo nghề chuyên môn phù hợp với công việc.	- Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật. - Chịu khó, chăm chỉ.	



#### IV. NGUYÊN TẮC, THẨM QUYỀN, ĐIỀU KIỆN, THỜI GIAN, TRÌNH TỰ

##### 1. Nguyên tắc nâng bậc lương

Việc xem xét, quyết định nâng lương phải bảo đảm tính công bằng, dân chủ, công khai; bảo đảm quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp và động viên, khích lệ cán bộ, người lao động thi đua phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ của Công ty.

##### 2. Thẩm quyền xét nâng bậc lương

Việc xét duyệt nâng bậc lương cho cán bộ, người lao động do Giám đốc công ty xét duyệt.

##### 3. Điều kiện được xét nâng bậc lương; nâng bậc lương trước thời hạn và kéo dài thời gian nâng bậc lương

- Điều kiện được xét nâng bậc lương:

+ Chấp hành nghiêm chỉnh các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước và các nội quy, quy chế của Công ty.

+ Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao trong thời gian giữ bậc (không bị xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên).

+ Phải đủ thời gian công tác theo quy định;

- Điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn:

+ Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, người lao động đạt một trong các danh hiệu, thành tích sau: Huân chương Lao động các hạng; Anh hùng Lao động; Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước; Danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh;

+ Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cán bộ, người lao động đạt một trong các danh hiệu, thành tích sau: Danh hiệu "chiến sỹ thi đua cấp cơ sở"; Bằng khen của UBND tỉnh, các bộ, ngành; có thành tích xuất sắc

*(Trong thời gian giữ bậc lương chỉ được xét nâng bậc lương trước thời hạn 1 lần).*

- Kéo dài thời gian nâng bậc lương 06 tháng: Cán bộ, người lao động bị kéo dài thời hạn nâng bậc lương nếu vi phạm kỷ luật lao động (quy định tại khoản 2 Điều 34, nội quy lao động của Công ty).





#### 4. Trình tự, thủ tục nâng bậc lương

- Phòng Tổ chức – Hành chính rà soát, báo cáo Giám đốc và thông báo đến các phòng chuyên môn nghiệp vụ, các cụm thủy nông có cán bộ, người lao động đến thời hạn được nâng bậc lương.

- Các phòng chuyên môn nghiệp vụ, các cụm thủy nông có cán bộ, người lao động đến kỳ hạn được nâng bậc lương, có trách nhiệm thông báo và yêu cầu cán bộ, người lao động đến kỳ hạn được nâng bậc lương làm đơn đề nghị được nâng bậc lương. Sau đó tổ chức họp đánh giá, xác nhận điều kiện được xét nâng lương cho cán bộ, người lao động. Lập biên bản gửi Giám đốc công ty.

- Giám đốc công ty xét đơn xin nâng bậc lương của cán bộ, người lao động; biên bản cuộc họp của phòng chuyên môn nghiệp vụ, cụm thủy nông cùng và đề nghị của Phòng Tổ chức – Hành chính để xin ý kiến Chủ tịch công ty làm cơ sở cho việc Quyết định nâng bậc lương.

#### 5. Thời gian nâng bậc lương của người lao động

##### 5.1. Đối với lao động chuyên môn, nghiệp vụ

- Đối với chức danh Trưởng, phó các phòng chuyên môn nghiệp vụ, Đội trưởng đội thi công, đội phó đội thi công:

+ Mức lương gồm 02 bậc lương;

+ Thời gian nâng bậc lương: Đủ 05 năm công tác.

- Đối với chức danh nhân viên văn phòng, thủ kho - thủ quỹ:

+ Mức lương gồm 04 bậc lương;

+ Thời gian nâng bậc lương: Hết 05 năm công tác (đủ 60 tháng, tính từ thời gian nâng lương lần trước).

##### 5.2. Đối với lao động bảo vệ, thừa hành, phục vụ, lái xe

+ Mức lương gồm 04 bậc lương;

+ Thời gian nâng bậc lương theo quy định cụ thể, từng bậc như sau:

Số TT	Bậc lương	Thời gian nâng bậc	Ghi chú
1	Từ bậc 1 lên bậc 2	Đủ 6 năm công tác	
2	Từ bậc 2 lên bậc 3	Đủ 7 năm công tác	
3	Từ bậc 3 lên bậc 4	Đủ 8 năm công tác	





**5.3. Đối với lao động trực tiếp sản xuất:**

- Đối với chức danh cụm trưởng, cụm phó cụm thủy nông:
  - + Mức lương gồm có 02 bậc lương;
  - + Thời gian nâng bậc lương: Đủ 05 năm công tác.
- Đối với công nhân quản lý, vận hành đầu mối và công nhân thủy nông:
  - + Mức lương gồm có 04 bậc lương;
  - + Thời gian nâng bậc theo quy định cụ thể, từng bậc như sau:

Số TT	Bậc lương/Hệ số lương	Thời gian thi nâng bậc	Ghi chú
1	Từ bậc 1 lên bậc 2	Đủ 7 năm công tác	
2	Từ bậc 2 lên bậc 3	Đủ 7 năm công tác	
3	Từ bậc 3 lên bậc 4	Đủ 9 năm công tác	

**6. Hình thức nâng bậc lương**

- Đến thời hạn nâng bậc lương sẽ được nâng bậc lương bằng hình thức xét duyệt.

Trên đây là toàn bộ nội dung về tiêu chuẩn, điều kiện để áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương mới do Công ty xây dựng. Quy định này được áp dụng kể từ ngày 01/6/2024.

**CHỦ TỊCH CÔNG TY**



**Đặng Văn Tuyên**